

Capi Servizio Area Funzionari

Obiettivo individuale

IND-11-PTA	Sviluppare le competenze dei propri collaboratori previste dal PNRR
Indicatore	Percentuale di dipendenti formati nei 4 ambiti tematici sulla piattaforma Syllabus

Peso nella performance individuale	20%
---	------------

Specifiche	<p>Numeratore Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025 che ha conseguito l'attestato di almeno un corso in ciascuno dei 4 ambiti tematici indicati in descrizione ed evidenziati su Syllabus. Il personale che abbia conseguito almeno un attestato per un numero di ambiti tematici inferiore a 4 sarà conteggiato come: n. di ambiti tematici per i quali è stato conseguito almeno un attestato/4</p> <p>Denominatore Numero di unità di personale in servizio al 31.12.2025 e assunto entro il 1.9.2025</p> <p>I dati verranno rilevati a livello di Servizio. Verrà considerata la sede al 31.12.2025 I dipendenti per i quali, ai sensi dell'art. 38 del SMVP 2025, sia previsto un accomodamento ragionevole, nel caso l'accomodamento lo preveda, non saranno conteggiati né al denominatore, né al numeratore.</p> <p>Gli ambiti tematici sono i seguenti: - le competenze per la transizione amministrativa - le competenze per la transizione digitale - le competenze per la transizione ecologica - le competenze relative ai valori e principi della PA.</p>
-------------------	---

	Valore iniziale	Valore minimo	Target 2025
Situazione iniziale e risultati attesi	0%	0%	75%

Rilevazione	Relazione sulla performance 2025
Data di comunicazione	Entro il 30.6.2026

Altre voci della performance individuale

Qualità del contributo fornito alla performance della Struttura e Competenze organizzative

Peso nella performance individuale	80%
---	------------

Rilevazione	Scheda compilata dal Valutatore (Valperf)
Data di comunicazione	Entro il 31.3.2026